

## Ringsaker kommune - sykefravær og innsparinger

Det skal budsjetteres for 2016 og det varsles innsparinger i tjenestetilbudet og økt eiendomsskatt.

På nettsidene til Kommunenes sentralforbund finnes det tall på kostnaden for en dags sykefravær:

«Kostnaden for en dags sykefravær er i gjennomsnitt 2200 kroner. Dette tallet er beregnet ut fra gjennomsnittlig lønn i kommunesektoren og tillagt pensjonspremie og arbeidsgiveravgift. Tanken er at denne kostnaden reflekterer tapt arbeidstid eller merkostnad av vikar. I tillegg kommer kostnader knyttet til oppfølging av sykefravær og arbeid å få tak i vikar». Kostnader påført tredjepart er ikke med i beregningene.

Sykefraværet i Ringsaker kommune totalt for 2014 ifølge årsberetningen på 8,9 %. Antall årsverk i Ringsaker kommune for samme periode uten lærlinger er 2150.

Sykefraværet i Ringsaker kommune for 2014 ble på 8,9 % utgjorde da 191 årsverk. Et årsverk beregnes til cirka 230 arbeidsdager – totalt mister kommunen 43930 arbeidsdager på sykefravær. Kostnaden for kommunen på dette ved bruk av dagsbeløpet utregnet av Kommunenes sentralforbund på 2200 blir en svimlende sum av 96,5 millioner!

Litt frustrerende å sitte og diskutere små kutt når man sammenligner med denne kostnaden.

Vi kommer aldri ned i 0% på sykefravær – folk er faktisk syke. Det som er interessant å sammenligne med er at sykefraværet ifølge nettsidene til Norsk industri for 4. kvartal 2014 ble 4,8%.

Hvorfor skal sykefraværet til Ringsaker kommune være så mye høyere enn i Norsk industri?

Hvis kommunen kunne redusert sitt sykefravær ned til 7% - en reduksjon på 1,9% vil det utgjøre 40 årsverk – sparte kostnader på 20 mill. Det er her kommunen må sette inn tiltak – for her er det penger å spare. I tillegg vil det bli en mindre belastning på de kollegaene som står igjen på arbeid og kanskje enkelte dager må jobbe med lavere bemanning – noe som på sikt sliter på den ansatte og i verste fall resulterer i et sykefravær.

Dette har vært oppe i kommunestyret flere ganger uten at administrasjonen har kommet med annet svar enn at det jobbes med å redusere sykefraværet. Ringsaklista vil nå vite hvordan administrasjonene jobber med dette. Vi som ansvarlige politikere må fortsette å ha fokus på reduksjon i sykefraværet og finne årsaken til at dette er så høyt i Ringsaker kommune. Ingen er tjent med dette.

Det hjelper ikke å spre noen hundretusen på enkelte poster mens millionene renner ut i sykefravær som bør kunne reduseres. Ringsaklista etterlyser en konkret, realistisk og målbar plan for å få med sykefraværet. Det er kommunens ansatte tjent med. Samtidig kommer sparte kroner oss alle til gode.

Ringsaklista v/Anne Miklavic og Tone Høisveen



**Ringsaklista**  
med omsorg for hele Ringsaker!